

AGILE TALENTE ERKENNEN & ENTWICKELN

- Recruiting-Studie vom
Freiburg Institut

Ein agiles Führungsteam für ein agiles Unternehmen!

Unsere Studie kann Ihnen den aktuellen Stand sowie Entwicklungspotentiale in der Agilität aufzeigen.

Wie agil sind wir heute aufgestellt?

Wo haben wir als Team die größten Stärken & Entwicklungsbedarfe?

- Rückmeldung zur Agilität des Führungsteams als Ganzes, inkl. eines Vergleichs mit anderen Unternehmen

Wie können wir uns agil weiterentwickeln?

- Talente-Feedback zu agilen Stärken & Entwicklungspotentialen für jede Führungskraft als Basis für individuelle Weiterentwicklung

Gleichzeitig:

Die Möglichkeit kostenfrei ein interessantes Recruiting-Tool kennenzulernen



Ihre Vorteile - Was wir bieten



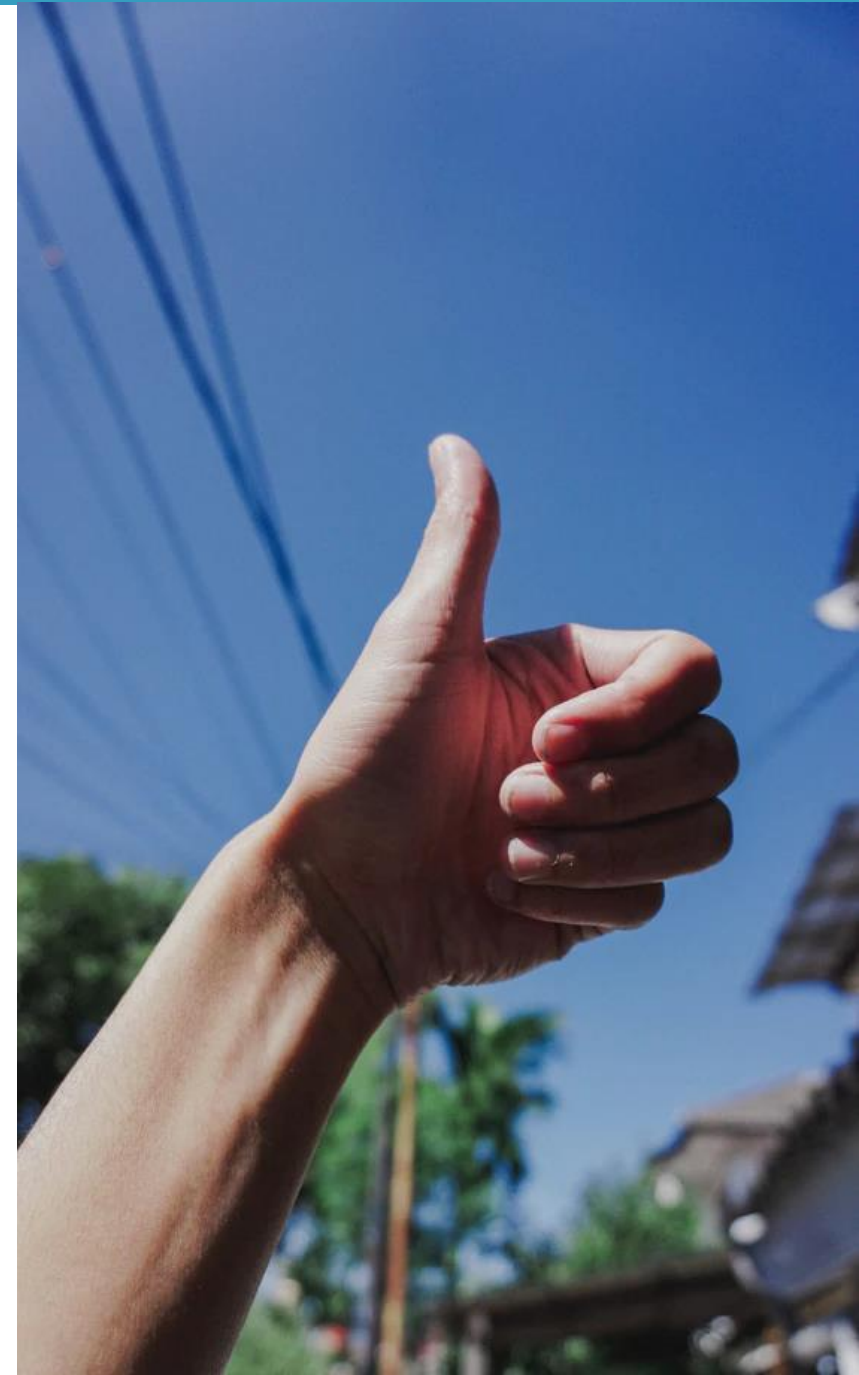
Kostenfreies, 1-stündiges Interview zu persönlichen Stärken & Verbesserungspotenzialen als zukunftsfähige, agile Führungskraft



20-30-minütigen persönliches Feedbackgespräch zu den individuellen Talenten & Entwicklungspotenzialen durch unsere Researcher*innen



Detaillierte Talent-Profile aller Führungskräfte für Ihr Unternehmen



Agile Führungskräfte

Im Interview werden Fragen zu Talenten gestellt, welche als elementar für leistungsstarke agile Führungskräfte erachtet werden.

Agile Führungskräfte können beispielsweise

- ... als Leitungsperson und dennoch auf Augenhöhe agieren.
- ... Veränderungen & Herausforderungen als Chance wahrnehmen.
- ... die Stärken und Fähigkeiten im Team nutzen und entwickeln.



Genauere Informationen zu dem Talenten von agilen Führungskräften finden Sie [hier](#).

Das Interview

Das standardisierte Interview ist ein vom Freiburg Institut entwickeltes Recruiting-Tool für die Auswahl von agilen Führungskräften.

Vorteile des Interviews

- Hohe Vergleichbarkeit der Ergebnisse
- Schneller Eindruck über eine große Bandbreite an Talenten
- „Gewünschte“ Antworten sind nicht erkenntlich
→ Ergebnisse können nicht bewusst beeinflusst werden



Genauere Informationen zu dem Talente-Interview finden Sie [hier](#).



Was wir von Ihnen benötigen



Feedback zu den teilnehmenden Führungskräften bzgl. ihrer Teamperformance und in wie weit sie im Alltag tatsächlich für agile und zukunftsfähige Führung stehen



Teilnahme, Motivation und Informierung der Führungskräfte
(ggf. Zustimmung von benötigten Gremien)



Interessiert?

Nehmen Sie gerne mit uns Kontakt auf und wir beschreiben genauer, wie Ihr Unternehmen mithilfe unserer Studie *agile Führungskräfte entdecken und entwickeln* kann.



Teresa Bröner

Projektassistenz Recruiting



teresa.broenner@freiburg-institut.com



+49-163 7385889

<https://freiburg-institut.de/index.php/recruiting>

